

# KJARASAMNINGUR

**SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA**  
F.H. ÞEIRRA SVEITARFÉLAGA OG ANNARRA AÐILA  
SEM ÞAÐ HEFUR SAMNINGSUMBOÐ FYRIR

OG

**KJARAFÉLAG VIÐSKIPTAFRÆÐINGA**  
**OG HAGFRÆÐINGA**

**GILDISTÍMI:**

**1. APRÍL 2023 til 31. MARS 2024**

**EFNISYFIRLIT**

<b>1. KAFLI: UM KAUP</b> .....	<b>3</b>
1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN .....	3
1.7 PERSÓNUUPPBÓT .....	4
<b>4. KAFLI: ORLOF</b> .....	<b>4</b>
4.3 ORLOFSÁRIÐ .....	4
<b>10. KAFLI: FRÆDSLUMÁL</b> .....	<b>5</b>
10.2.2 PERSÓNUÁLAG VEGNA FAGREYNSLU OG SÍMENNTUNAR .....	5
<b>14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR</b> .....	<b>5</b>
14.1 GILDISTÍMI .....	5
14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA .....	5
<b>FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR</b> .....	<b>6</b>
FYLGISKJAL : LAUNATAFLA 1 KVH .....	6
FYLGISKJAL 7: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3 .....	7
FYLGISKJAL 8: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN .....	8

## INNGANGUR

Kjarasamningur aðila, ásamt bókunum og fylgiskjöllum, framlengist frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

Þeir starfsmenn sem heyra undir kjarasamning þennan hafa réttindi og skyldur samkvæmt lögum nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna. Þar er m.a. fjallað um sérstöðu opinberra starfsmanna, samningsrétt stéttarfélagans og verkfallsrétt.

Niðurstaða samningsaðila um að gera samning til tólf mánaða felur í sér að viðræðum um önnur atriði en launalið, breytingu á fylgiskjali 3 og skýringarákvæði við grein nr. 4.3.1 um fyrningu orlofs er frestað.

Aðilar eru sammála um að taka upp viðræður um önnur atriði samkvæmt verkáætlun í fylgiskjali 8. Sem hluta af verkáætlun þessari eru aðilar sammála um að framlengja fylgiskjali 2 um betri vinnutíma í dagvinnu og breyttu fylgiskjali 3 um betri vinnutíma í vaktavinnu út gildistíma kjarasamninga aðila.

## 1. KAFLI: UM KAUP

### Grein 1.1.1 breytist og hljóði svo:

#### 1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum, sjá nánar í fylgiskjali 1:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum. Við launaflokk leggst einstaklingsbundið persónuálag í samræmi við viðeigandi ákvæði í 10. kafla samnings þessa og myndar þannig dagvinnulaun viðkomandi starfsmanns. Laun þessi eru viðmiðun vegna afleiddra launategunda, s.s. tímakaups í yfir- og dagvinnu og lífeyrisgreiðslna B-deilda opinberra lífeyrissjóða eða sambærilegra deilda slíkra sjóða.

Með launatöflu 1 hefur hagvaxtarauka, sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023 skv. gr. 14.2.1 og viðauka 3 með áðurgildandi kjarasamningi aðila, verið að fullu efndur. Jafnframt eru samningsaðilar sammála um að með þessari hækkun launatöflu 1 komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningi sem var í gildi frá 2019 til 2023.

**Grein 1.7 um persónuuppbót breytist og hljóði svo:****1.7 PERSÓNUUPPBÓT**

1.7.1 Starfsmaður í 100% starfshlutfalli fær greidda persónuuppbót 1. maí og 1. desember ár hvert. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma síðustu 12 mánuði fyrir greiðsludag. Hafi starfsmaður gengt hlutastarfi eða starfað hluta úr ári, skal hann fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á árinu vegna aldurs skal hann fá greidda persónuuppbót hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Sama hlutfallsregla gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs sbr. 8. gr. laga nr. 95/2000. Sjá einnig gr. 11.1.8.

Persónuuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofslaun.

Áunnin persónuuppbót skal gerð upp við starfslok starfsmanns.

Persónuuppbót miðað við 100% starfshlutfall á samningstímanum verður sem hér segir:

1. maí 2023	kr. 55.700
1. desember 2023	kr. 131.000

**4. KAFLI: ORLOF**

Skýringartexti við grein 4.3.1 breytist og greinin hljóði svo:

**4.3 ORLOFSÁRIÐ**

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl. Töku áunnins orlofs skal alltaf lokið fyrir lok orlofsársins, sjá þó gr. 4.6.1, 4.6.2 og 4.6.3.

*Samkvæmt orlofslögum nr. 30/1987 er framsal orlofslauna og flutningur þeirra milli orlofsára óheimill.*

*Samkvæmt 5. gr. laga um orlof nr. 30/1987 ber vinnuveitandi ábyrgð á að skipuleggja orlofstöku starfsfólks síns að teknu tilliti til óska þess eins og unnt er vegna starfseminnar.*

*Í þeim tilfellum sem starfsfólki hefur ekki verið gert kleift að taka uppsafnað orlof samkvæmt skýringartexta við gr. 4.3.1, verði þeim aðstæðum mætt af hálfu vinnuveitenda með gerð skriflegs samkomulags við viðkomandi starfsfólk um hvernig töku uppsafnaðs orlofs verði lokið. Gerð samkomulags skal lokið eigi síðar en 15. júní 2023.*

*Náist slíkt samkomulag ekki, skal vinnuveitandi tilkynna starfsmanni eigi síðar en 1. júlí 2023 hvernig orlofstöku skuli háttáð þannig að tryggt verði að starfsmaður nái að ljúka töku uppsafnaðs orlofs.*

## 10. KAFLI: FRÆÐSLUMÁL

Skýringartexti við grein 10.2.2 breytist og greinin hljóði svo:

### 10.2.2 PERSÓNUÁLAG VEGNA FAGREYNSLU OG SÍMENNTUNAR.

*Til að fá fagreynslu í starfsgrein metna þarf starfsmaður að leggja fram gögn sem staðfesti þann starfstíma (vinnuveitandavottorð).*

*Hækkun vegna fagreynslu kemur til framkvæmda næstu mánaðarmót eftir að fullnægjandi gögn hafa borist vinnuveitanda.*

*Hálfur mánuður og stærra brot úr mánuði telst sem heill mánuður.*

*Við mat á starfstíma til persónuálagsstiga teljast launaðar veikindafjarvistir sem og lögbundið fæðingarorlof (sem er almennt ekki meira en 6 mánuðir). Starfstími tímavinnufólks er ekki metinn til persónuálagsstiga.*

*Tímavinnustarfsmaður heldur þó áunnum persónuálagsstigum vegna fyrri starfa hjá sveitarfélagi.*

## 14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR

### 14.1 GILDISTÍMI

14.1.1 Kjarasamningur aðila framlengist frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

### 14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA

14.2.1 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir kl.13:00 þann 23. maí 2023. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 14:00 þann 23. maí 2023 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 16. maí 2023

F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga  
með fyrirvara um samþykki stjórnar:

F.h. Kjarafélags viðskiptafræðinga og  
hagfræðinga  
með fyrirvara um samþykki  
félagsmanna.

## FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR

## FYLGISKJAL : LAUNATAFLA 1 KVH

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflu sem gildir frá 1. Apríl 2023 til 31. Mars 2024:

KVH: LAUNATAFLA 1																
Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024																
Launa-flokkur	Grunn-laun	Persónu-álag 2%	Persónu-álag 4%	Persónu-álag 6%	Persónu-álag 8%	Persónu-álag 10%	Persónu-álag 12%	Persónu-álag 14%	Persónu-álag 16%	Persónu-álag 18%	Persónu-álag 20%	Persónu-álag 22%	Persónu-álag 24%	Persónu-álag 26%	Persónu-álag 28%	Persónu-álag 30%
25	565.057	576.358	587.659	598.960	610.261	621.562	632.863	644.165	655.466	666.767	678.068	689.369	700.670	711.971	723.273	734.574
26	571.625	583.057	594.490	605.922	617.355	628.787	640.220	651.652	663.085	674.517	685.950	697.382	708.814	720.247	731.679	743.112
27	578.016	589.577	601.137	612.697	624.258	635.818	647.378	658.939	670.499	682.059	693.620	705.180	716.740	728.301	739.861	751.421
28	584.774	596.469	608.165	619.860	631.556	643.251	654.947	666.642	678.338	690.033	701.729	713.424	725.120	736.815	748.511	760.206
29	591.631	603.464	615.296	627.129	638.962	650.794	662.627	674.459	686.292	698.125	709.957	721.790	733.623	745.455	757.288	769.120
30	598.304	610.270	622.236	634.202	646.168	658.134	670.100	682.066	694.032	705.998	717.964	729.930	741.896	753.862	765.829	777.795
31	605.359	617.466	629.573	641.681	653.788	665.895	678.002	690.109	702.216	714.324	726.431	738.538	750.645	762.752	774.860	786.967
32	612.518	624.768	637.019	649.269	661.519	673.770	686.020	698.270	710.521	722.771	735.021	747.272	759.522	771.772	784.023	796.273
33	619.780	632.175	644.571	656.967	669.362	681.758	694.153	706.549	718.945	731.340	743.736	756.131	768.527	780.923	793.318	805.714
34	627.150	639.693	652.236	664.779	677.322	689.865	702.408	714.951	727.494	740.037	752.580	765.123	777.666	790.209	802.752	815.295
35	634.627	647.319	660.012	672.704	685.397	698.089	710.782	723.474	736.167	748.859	761.552	774.245	786.937	799.630	812.322	825.015
36	642.211	655.055	667.900	680.744	693.588	706.432	719.277	732.121	744.965	757.809	770.654	783.498	796.342	809.186	822.030	834.875
37	649.908	662.906	675.904	688.903	701.901	714.899	727.897	740.895	753.893	766.892	779.890	792.888	805.886	818.884	831.882	844.880
38	657.718	670.872	684.027	697.181	710.335	723.490	736.644	749.799	762.953	776.107	789.262	802.416	815.570	828.725	841.879	855.033
39	665.641	678.954	692.267	705.579	718.892	732.205	745.518	758.831	772.143	785.456	798.769	812.082	825.395	838.708	852.020	865.333
40	673.679	687.152	700.626	714.100	727.573	741.047	754.520	767.994	781.467	794.941	808.415	821.888	835.362	848.835	862.309	875.782
41	681.835	695.471	709.108	722.745	736.381	750.018	763.655	777.292	790.928	804.565	818.202	831.838	845.475	859.112	872.748	886.385
42	689.779	703.574	717.370	731.166	744.961	758.757	772.552	786.348	800.144	813.939	827.735	841.530	855.326	869.121	882.917	896.713
43	698.171	712.135	726.098	740.062	754.025	767.989	781.952	795.915	809.879	823.842	837.806	851.769	865.733	879.696	893.659	907.623
44	707.023	721.163	735.303	749.444	763.584	777.725	791.865	806.006	820.146	834.287	848.427	862.568	876.708	890.848	904.989	919.129
45	715.324	729.630	743.937	758.243	772.550	786.856	801.163	815.469	829.775	844.082	858.388	872.695	887.001	901.308	915.614	929.921
46	724.087	738.569	753.051	767.532	782.014	796.496	810.978	825.459	839.941	854.423	868.905	883.386	897.868	912.350	926.832	941.313
47	732.977	747.637	762.296	776.956	791.615	806.275	820.935	835.594	850.254	864.913	879.573	894.232	908.892	923.551	938.211	952.870
48	742.000	756.840	771.680	786.520	801.360	816.200	831.040	845.880	860.720	875.560	890.400	905.240	920.080	934.920	949.760	964.600
49	751.151	766.174	781.197	796.220	811.243	826.266	841.289	856.312	871.335	886.358	901.381	916.404	931.427	946.450	961.473	976.496
50	760.439	775.648	790.856	806.065	821.274	836.483	851.691	866.900	882.109	897.318	912.527	927.735	942.944	958.153	973.362	988.570
51	769.862	785.259	800.656	816.054	831.451	846.848	862.245	877.642	893.040	908.437	923.834	939.231	954.629	970.026	985.423	1.000.820
52	779.420	795.008	810.597	826.185	841.774	857.362	872.950	888.539	904.127	919.716	935.304	950.892	966.481	982.069	997.658	1.013.246
53	789.118	804.901	820.683	836.466	852.248	868.030	883.813	899.595	915.377	931.160	946.942	962.724	978.507	994.289	1.010.072	1.025.854
54	798.959	814.938	830.917	846.897	862.876	878.855	894.834	910.813	926.793	942.772	958.751	974.730	990.709	1.006.688	1.022.668	1.038.647
55	808.942	825.121	841.299	857.478	873.657	889.836	906.015	922.194	938.372	954.551	970.730	986.909	1.003.088	1.019.267	1.035.445	1.051.624
56	819.068	835.450	851.831	868.212	884.594	900.975	917.356	933.738	950.119	966.500	982.882	999.263	1.015.645	1.032.026	1.048.407	1.064.789
57	829.345	845.932	862.519	879.106	895.692	912.279	928.866	945.453	962.040	978.627	995.214	1.011.801	1.028.388	1.044.974	1.061.561	1.078.148
58	839.771	856.567	873.362	890.158	906.953	923.748	940.544	957.339	974.135	990.930	1.007.726	1.024.521	1.041.316	1.058.112	1.074.907	1.091.703
59	850.760	867.775	884.791	901.806	918.821	935.836	952.851	969.867	986.882	1.003.897	1.020.912	1.037.927	1.054.943	1.071.958	1.088.973	1.105.988
60	861.912	879.151	896.389	913.627	930.865	948.104	965.342	982.580	999.818	1.017.057	1.034.295	1.051.533	1.068.771	1.086.010	1.103.248	1.120.486
61	873.232	890.697	908.161	925.626	943.091	960.555	978.020	995.485	1.012.949	1.030.414	1.047.878	1.065.343	1.082.808	1.100.272	1.117.737	1.135.202
62	885.901	903.619	921.337	939.055	956.773	974.491	992.209	1.009.927	1.027.645	1.045.363	1.063.081	1.080.799	1.098.517	1.116.235	1.133.953	1.151.672
63	899.023	917.003	934.984	952.964	970.945	988.925	1.006.906	1.024.886	1.042.867	1.060.847	1.078.827	1.096.808	1.114.788	1.132.769	1.150.749	1.168.730
64	912.340	930.587	948.834	967.080	985.327	1.003.574	1.021.821	1.040.068	1.058.314	1.076.561	1.094.808	1.113.055	1.131.302	1.149.548	1.167.795	1.186.042
65	925.857	944.374	962.891	981.408	999.925	1.018.442	1.036.959	1.055.477	1.073.994	1.092.511	1.111.028	1.129.545	1.148.062	1.166.579	1.185.096	1.203.614
66	939.576	958.368	977.159	995.951	1.014.742	1.033.534	1.052.325	1.071.117	1.089.908	1.108.700	1.127.491	1.146.283	1.165.074	1.183.866	1.202.657	1.221.449
67	953.502	972.572	991.642	1.010.712	1.029.782	1.048.852	1.067.922	1.086.992	1.106.062	1.125.132	1.144.202	1.163.272	1.182.342	1.201.412	1.220.482	1.239.552
68	967.638	986.990	1.006.343	1.025.696	1.045.049	1.064.401	1.083.754	1.103.107	1.122.460	1.141.812	1.161.165	1.180.518	1.199.871	1.219.223	1.238.576	1.257.929
69	981.983	1.001.622	1.021.262	1.040.902	1.060.541	1.080.181	1.099.820	1.119.460	1.139.100	1.158.739	1.178.379	1.198.019	1.217.658	1.237.298	1.256.938	1.276.577
70	996.544	1.016.475	1.036.406	1.056.337	1.076.268	1.096.199	1.116.130	1.136.061	1.155.991	1.175.922	1.195.853	1.215.784	1.235.715	1.255.646	1.275.577	1.295.508

**FYLGISKJAL 7: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3**

Samkomulag um breytingar á fylgiskjali 3 í kjarasamningum aðila 2019 til 2023.

Vaktavinnuhópur 2023 sammælist um að leggja til við samningsaðila að gera eftirfarandi breytingar á greinum 1.6.1., 1.6.2. og 2.6.10. í fylgiskjali 2 (fylgiskjali 3 hjá sveitarfélögum).

**VAKTAÁLAG**

Vaktaálagi verði breytt þannig að á þeim tímum sem er greitt 90% álag verði greitt 120% álag og á þeim tímum sem er greitt 120% álag verði greitt 165% álag. Greinar 1.6.1. og 1.6.2. verði:

**1.6 ÁLAGSGREIÐSLUR - VAKTAÁLAG**

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1. Vaktaálag skal vera:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
- 75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
- 33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgang og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

**VAKTAHVATI**

Vaktahvata verði breytt til að tryggja jafnari vaktahvata til handa þeim hópi sem er með mestan fjölda og fjölbreytileika vakta á hverju launatímabili. Taflan í grein 2.6.10 verði:

2.6.10 Vaktahvati

Hlutfall vaktahvata miðist við eftirfarandi töflu:

Fjöldi vakta	Tegundir vakta			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

**FYLGISKJAL 8: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN**

Yfirlýsing og verkáætlun samningsaðila á gildistíma kjarasamninga 2023 til 2024

Með samkomulagi um framlengingu á kjarasamningi er viðræðum um önnur atriði en launalið aðila frestað. Aðilar eru sammála um að hefja viðræður eins og fram kemur í eftirfarandi töflu.

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Betri vinnutími í dagvinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Settur verður á laggirnar vinnuhópur þvert á opinbera launagreiðendur og bandalög/stéttarfélög líkt og er vegna betri vinnutíma í vaktavinnu.	Vinna þegar hafin	31. janúar 2024
Betri vinnutími í vaktavinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Vettvangur stýrihóps heldur áfram.	Vinna þegar hafin	31. janúar 2024
Endurskoðun veikindakafla / framlenging á bókun 2.	Vinna þegar hafin	31. október 2023
Ráðning í tímavinnu / Aðilar eru ásáttir um að fara sameiginlega yfir fyrirkomulag ráðninga í tímavinnu.	17. apríl 2023	31. ágúst 2023

Ofangreind mál eru á borði heildarsamtaka og launagreiðenda. Eftirfarandi mál verða til umræðu milli aðila í aðdraganda næstu kjarasamninga:

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Skoðun á innleiðingu starfsmats.	15. ágúst 2023	30. nóvember 2023
Endurskoðun á grein 10.2.3, mat á menntun og 10.3.1, launað námsleyfi.	15. ágúst 2023	30. nóvember 2023
Yfirfara bókanir og ganga frá heildstæðum undirrituðum kjarasamning.	15. ágúst 2023	15. október 2023
Aðilar eru sammála um að endurskoða starfaskilgreiningar og launaröðun.	1. nóvember 2023	31. janúar 2023

Aðilar áskilja sér rétt til að taka fleiri mál til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga.

Þann 31. október 2023 skulu kröfur stéttarfélaganna liggja fyrir. Eigi síðar en 15. nóvember skulu viðræður hefjast og munu aðilar þá gera áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.