




Samstarf sveitarfélaga í jafnlaunamálum

Jafnlaunastofa




Lóa Birna Birgisdóttir
Sviðsstjóri mannauðs- og
starfsumhverfissviðs Reykjavíkurborgar





Farsælt
samstarf
tekið lengra

- 
- Endurskoðun starfsmatskerfisins og endurmat starfa.
 - Verkefnastofa starfsmats.
 - Árangur í baráttu gegn launamun kynjanna.

Árangur í þágu launajafnréttis

„Líkt og fram hefur komið þá er launamunur karla og kvenna töluvert minni meðal þeirra sem starfa hjá sveitarfélögum en meðal þeirra sem starfa hjá ríkinu eða á almennum vinnumarkaði.

„Áberandi er hversu mikið leiðrétti launamunurinn lækkaði hjá sveitarfélögum milli ára 2015 (5,1%) og 2016 (3,2%), en þá fór fram endurskoðun á starfsmatskerfi sveitarfélaganna sem leiddi til hækkunar launa hjá nokkrum hópum, meðal annars hjá fjölmönnum kvennastéttum.“

Launarannsókn Hagstofunnar september 2021





Hvað er Jafnlaunastofa?

- Sjálfstæð starfseining í eigu Reykjavíkurborgar og Sambands Íslenskra sveitarfélaga og byggir á grunni Verkefnastofu Starfsmats.
- Verkefnastofa starfsmats – rekstur starfsmatskerfisins SAMSTARF. Starfar fyrir starfsmatsnefnd Reykjavíkurborgar og framkvæmdanefnd Sambandsins og Faglega stjórn starfsmatskerfisins SAMSTARFS.
- Fræðsla, ráðgjöf og virðismat starfa.
- Samstarf um þróun matskerfa.
- Uppbygging og miðlun þekkingar á jafnlaunamálum.

Af hverju Jafnlaunastofa?

- Mikilvægt að tryggja að starfsmatskerfi þjóni markmiðum jafnréttis laga og stuðli að launajafnrétti.
- Þróa þarf starfsmatskerfi í takt við breytingar á störfum og breytingar á vinnumarkaði.
- Aukin þörf fyrir fræðslu, ráðgjöf og stuðning við að framfylgja jafnvirðisákvæðum laga.
- Sjálfstæði starfsmatsins.
- Áhættustýring.
- Uppbygging þekkingar og samstarf á sviði jafnlaunamála.

Hlutverk Jafnlaunastofu:

- Að veita sveitarfélögum stuðning til að fylgja jafnlaunaákvæðum jafnréttislaga og innleiða og viðhalda jafnlaunavottun.
- Fræðsla til stjórnenda, starfsfólks sveitarfélaga og fulltrúa stéttarfélaga um jafnlaunamál, jafnlaunavottun og starfsmat.
- Rekstur, þróun og innleiðing starfsmatskerfa sem vinna gegn launamun kynjanna í grunn- og viðbótarlaunum.
- Samstarfsaðili á sviði jafnlaunamála.

Berum saman epli og appelsínur

- Jafnlaunaákvæði laga nr. 150/2020:
- Konum, körlum og fólki með hlutlausa skráningu kyns í þjóðskrá skulu greidd jöfn laun og njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafn verðmæt störf.
- Með jöfnum launum er átt við að laun skulu ákveðin á sama hátt fyrir fólk óháð kyni. Skulu þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun ekki fela í sér kynjamismun.
- Starfsfólki skal ávallt heimilt að skýra frá launakjörum sínum ef það kys að gera svo.

Jafnvirðisnálgun



Takk fyrir

