



# Áhrif starfsmats á launamun kynjanna

Harpa Hrund Berndsen  
Reykjavíkurborg





# Áhersla á jafnréttismál hjá Reykjavíkurborg

## Jafnréttisáætlun Reykjavíkurborgar 1996

- Starfsmat kynnt sem leið til að draga úr ómálefnalegum launamun kynja
- Mælingar hefjast á kynbundnum launamun hjá Reykjavíkurborg

## Starfsmat

## Aðgerðaráætlun til að draga úr kynbundnum launamun

## Aðgerðaráætlun í jafnréttismálum

## Jafnlaunastefna Reykjavíkurborgar

## Jafnlaunavottun



# Launamunur 2021 hjá Reykjavíkurborg

	Allt starfsfólk Heildarlaun	Starfsfólk í starfshlutfalli Grunnlaun
Munur á launum karla og kvenna	0,5%	7,1%
Að teknu tilliti til..		
-aldurs		
-menntunar		
-fagaldurs		
-hæfnisflokka		
-tíma í fastri yfirvinnu/önnur laun ein.		
-tíma í breytilegri yfirvinnu		
-vakta (ein.)		
-starfaflokks		
<b>Leiðréttur launamunur</b>	<b>-0,4%</b>	<b>-0,1%</b>

$R^2=0,953$  f. heildarlaun alls starfsfólks




$R^2=0,934$  f. grunnlaun fólks í starfshlutfalli

Meðalmunur á uppreiknuðum grunn- og heildarlaunum karla og kvenna







# Samsetning starfsmannahópsins

## Kyn

	Fjöldi	Hlutfall	
Karlar	2.837	27,3%	 27,3%
Konur	7.542	72,5%	 72,5%
Kynsegin	19	0,2%	 0,2%

## Yfirstarflokkur

	Fjöldi	Hlutfall		% konur
Stjórnandi	856	8%	 8%	83%
Sérfræðingur/verkefnastjóri	4220	41%	 41%	78%
Sérhæft starfsfólk	1355	13%	 13%	68%
Almennt starfsfólk	3967	38%	 38%	66%

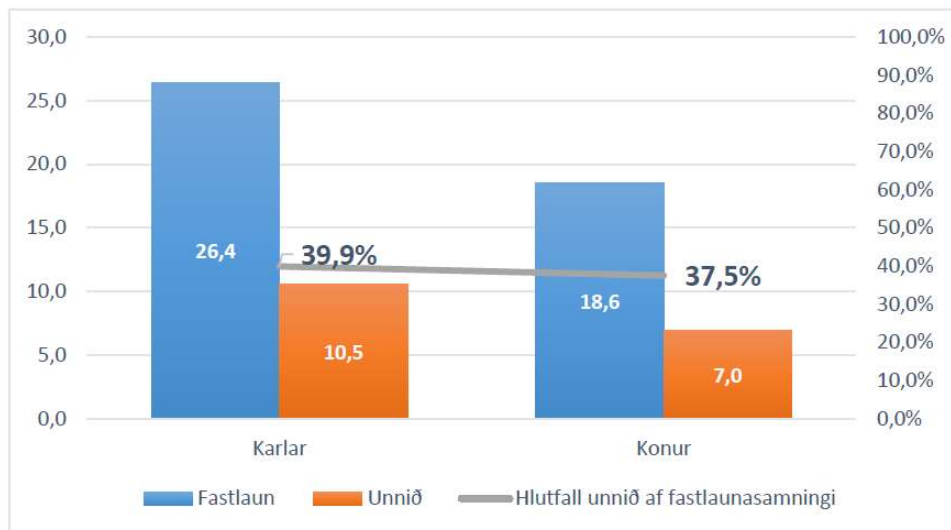
## Aldur

Meðalaldur kvenna 41,6 ár  
Meðalaldur karla 37,3 ár



# Samsetning heildarlauna

	Karlur		Konur		Hlutfallsmunur
	Meðaltal	Fjöldi	Meðaltal	Fjöldi	
Heildarlaun uppreiknuð	622.518	2.578	621.832	7.109	99,9%
Grunnlaun uppreiknuð	510.023		546.447		107,1%
Yfirvinna breytileg	29.532		17.924		60,7%
Yfirvinna föst/önnur laun	47.063		37.967		80,7%
Álag	34.573		19.246		55,7%
Aðrar greiðslur	1.327		248		18,7%





# Starfaflokkun

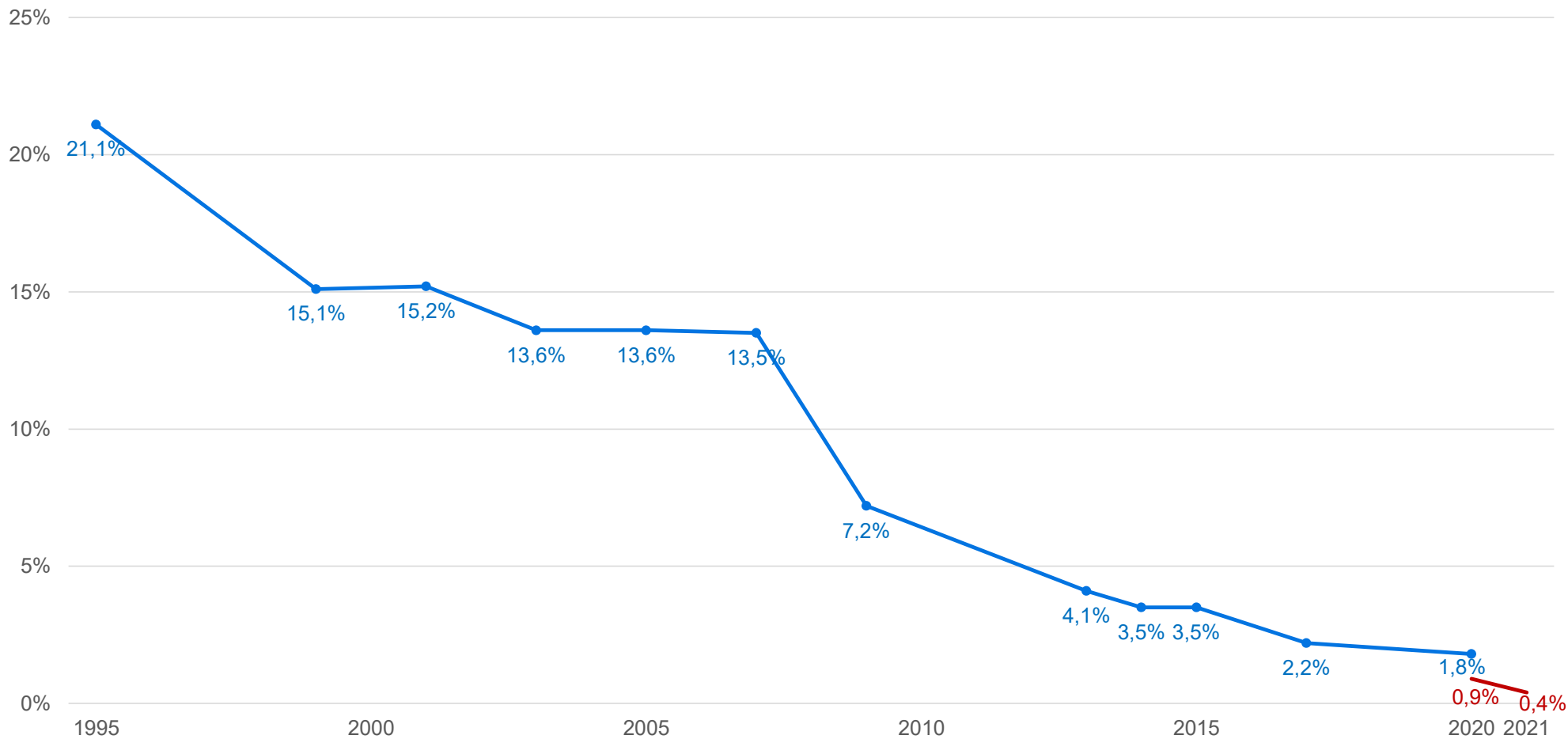
17 starfaflokkar - 4 yfirstarfaflokkar

- **STJÓRNENDUR (5 flokkar)**
  - Stjórnendur með mannaforráð. Þátturinn ábyrgð á stjórnun 52 stig eða hærra
- **SÉRFRÆÐINGAR/VERKEFNASTJÓRAR (5 flokkar)**
  - Krafist er háskólaprófs.
  - Þátturinn þekking og reynsla í starfsmati 121 stig eða hærra
- **SÉRHÆFT STARFSFÓLKI (4 flokkar)**
  - Krafist er stúdentsprófs, sveinsprófs eða náms til viðbótar stúdentsprófi eða sveinsprófi.
  - Þátturinn þekking og reynsla í starfsmati 80 eða 100 stig.
- **ALMENNT STARFSFÓLK (3 flokkar)**
  - Ekki krafa um stúdentspróf eða iðnpróf.
  - Þátturinn þekking og reynsla í starfsmati 60 stig eða færri



# Þróun kynbundins launamunar

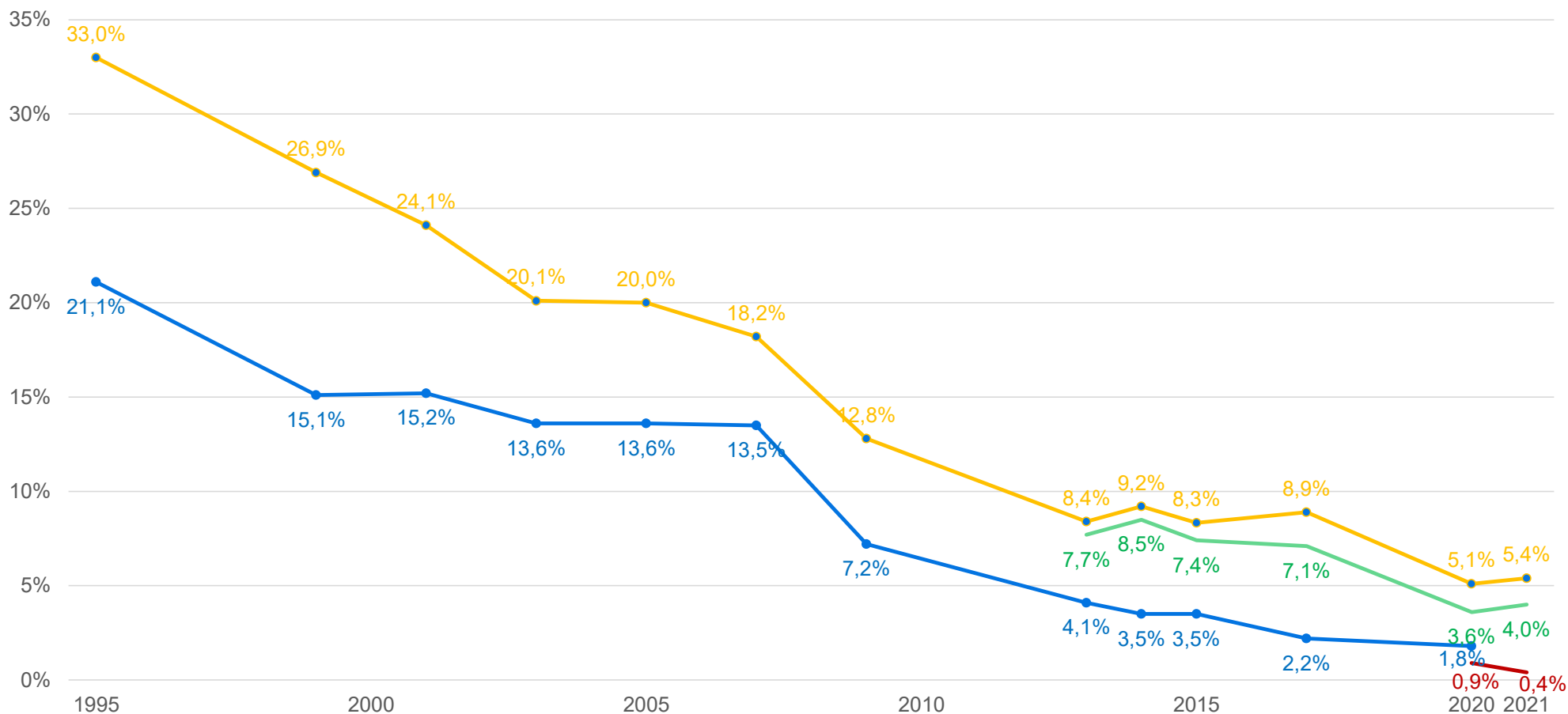
— Leiðréttur munur, starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira — Leiðréttur munur, allt starfsfólk





# Þróun kynbundins launamunar

— Leiðréttur munur, starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira — Leiðréttur munur, allt starfsfólk  
— Óleiðréttur munur, starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira — Óleiðréttur munur, starfsfólk í 100% starfshlutfalli

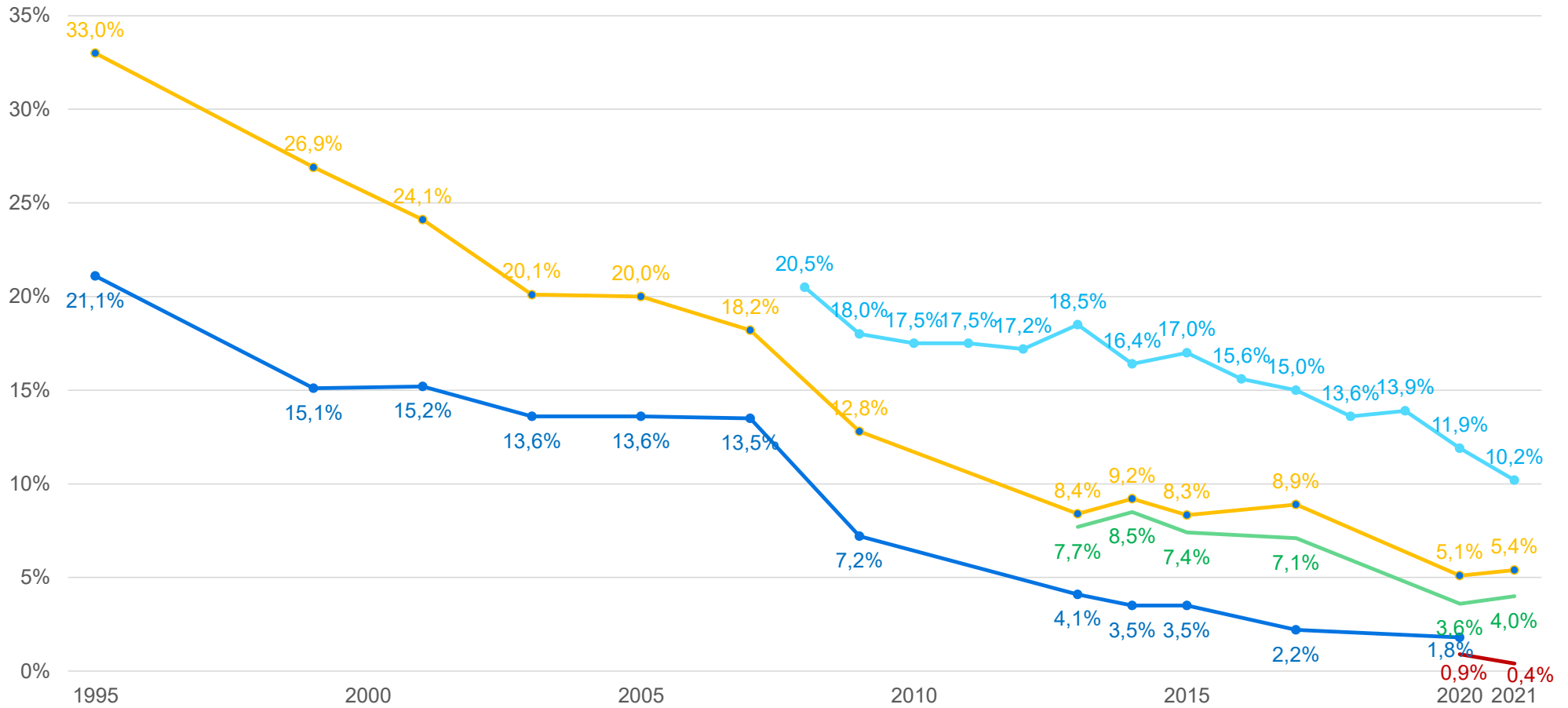






# Þróun kynbundins launamunar

— Leiðréttur munur, starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira — Leiðréttur munur, allt starfsfólk — Óleiðréttur munur, starfsfólk í 70% starfshlutfalli eða meira  
— Óleiðréttur munur, starfsfólk í 100% starfshlutfalli — Óleiðréttur launamunur á Íslandi skv. Hagstofu Íslands





# Áhrif endurskoðunar starfsmatskerfisins á kynbundinn launamun

- Meðalbreyting á stigum:
  - 5,3 stig hjá konum í ákv. starfshlutfalli
  - 3,1 stig hjá körlum í ákv. starfshlutfalli
- Leiðréttur kynbundinn launamunur minnkaði hjá þeim sem voru í starfsmati á milli áranna 2014 og 2015 en jókst hjá þeim sem voru utan starfsmats.



# Áhrif starfsmats á launamun

Félagsvísindastofnun skoðaði áhrif starfsmats á laun árið 2017

Niðurstöður: Starfsmatskerfið dregur úr kynbundnum launamun.

- Óleiðréttur launamunur uppreiknaðra grunnlauna\*
  - 0,3% konum í vil hjá starfsfólki í störfum sem voru í starfsmati
  - 6,0% körlum í vil hjá starfsfólki í störfum sem ekki voru í starfsmati
- Óleiðréttur launamunur uppreiknaðra heildarlauna\*
  - 9% körlum í vil hjá starfsfólki í störfum sem voru í starfsmati
  - 12% körlum í vil hjá starfsfólki í störfum sem ekki voru í starfsmati

\*Á við um starfsfólk í a.m.k. 70% starfi

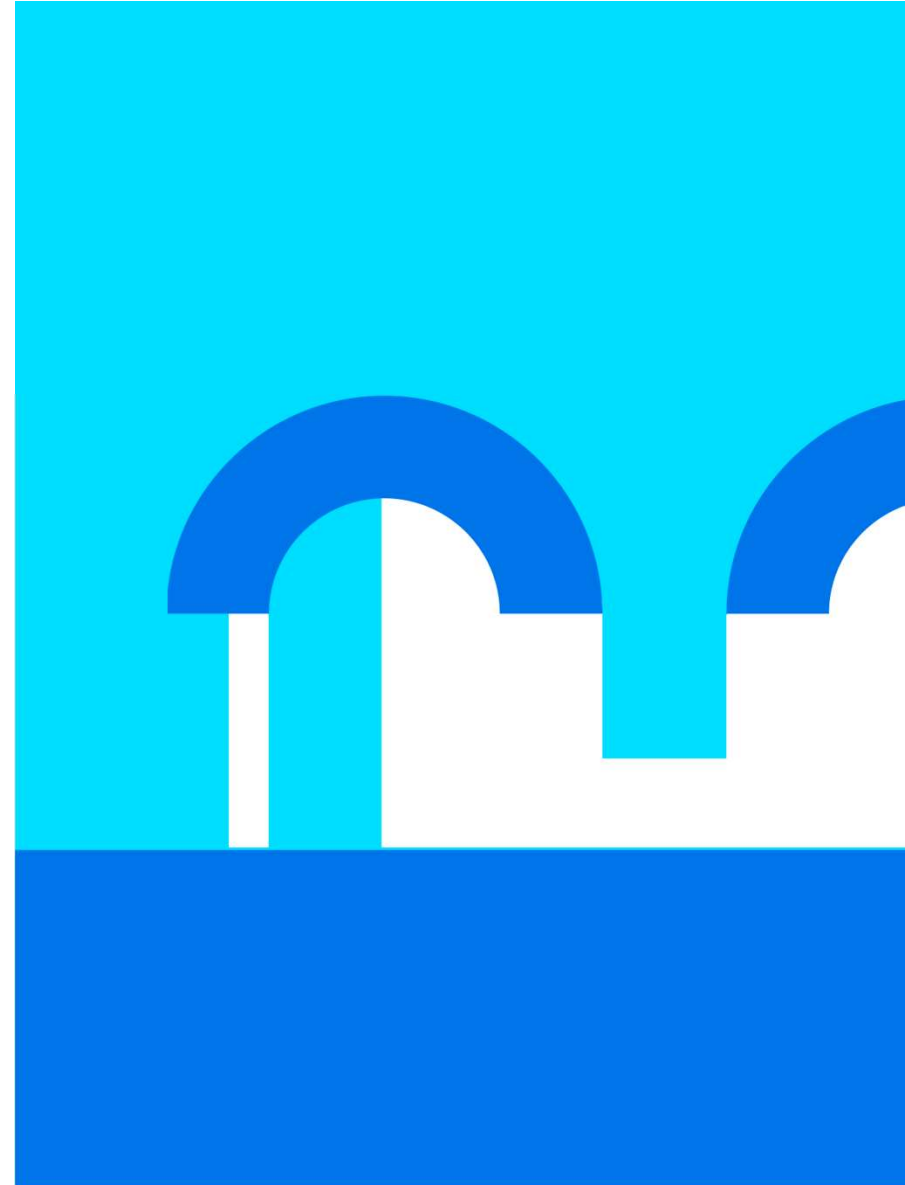
Félagsvísindastofnun skoðaði fylgni á milli launa og starfsmatsstiga árið 2020 hjá starfsfólki í störfum sem voru í starfsmati

- Fylgni uppreiknaðra grunnlauna og starfsmatsstiga 0,96
- Fylgni uppreiknaðra heildarlauna og starfsmatsstiga 0,72



## Mikilvægt

- Að vera vakandi fyrir því hvaða breytur eru notaðar til að skýra/leiðrétta launamun
  - Málefnalegar
  - Feli ekki í sér mismunun
- Að fylgjast með launamun innan hvers starfablokks ekki bara horfa á heildina
- Að greina hvernig störfín raðast í starfablokkana.
  - Koma í veg fyrir innbyggðar skekkjur í kerfinu





**Takk fyrir!**

