

**Fundargerð samstarfsnefndar
Sambands íslenskra sveitarfélaga
og
Kennarasambands Íslands
vegna Félags leikskólakennara**

Fundur var haldinn fimmdaginn 11. nóvember 2020 vegna uppfærslu á heildarkjarasamningi 2020 til 2021. Samskipti fóru fram í tölvupóstum.

Á fundinum voru: Haraldur F. Gíslason og Anna Rós Sigmundsdóttir, fyrir hönd Félags leikskólakennara. Fyrir hönd Sambands íslenskra sveitarfélaga Bjarni Ómar Haraldsson, Harpa Ólafsdóttir og Berglind Eva Ólafsdóttir sem ritaði fundargerð.

Þá var gengið til dagskrár.

1. Ný grein 1.1.4 um önnur laun verður grein 1.1.6 og hljóði svo:

1.1.6 Önnur laun er starfinu fylgja

Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu vegna:

- starfstengdra þátta og/eða álags sem ekki verður mælt í tíma
- jöfnunar launa einstakra hópa á milli almenns og opinbers vinnumarkaðar.
- reglubundinnar yfirvinnu og geta komið í stað tímakaups í yfirvinnu skv. gr. 1.5.

Sé heimildarákvæðinu beitt, skal tryggt að málsmeðferð og ákvörðun um greiðslu annarra launa byggji á málefnalegum sjónarmiðum og feli ekki í sér kynbundna mismunun.

Á samningstímanum hækka önnur laun um 2,5% þann 1. janúar 2021.

2. Tafla í grein 1.3.1 sem fjallar um kröfur um menntun / réttindi er uppfærð.

Kröfur um menntun/réttindi	
Leyfisbréf kennara, sbr. lög nr. 95/2019, III kafli 9. grein og IV kafli 20. grein	I
B.ed, BA í uppeldisgreinum, öðrum en leikskólakennarafræðum eða leyfisbréf til kennslu í grunn- eða framhaldsskóla. B.ed. leikskóla- eða grunnskólakennarafræðum frá 2012 eða síðar og hafa ekki leyfisbréf til kennslu á leikskólastigi	II
BA, BS í öðrum greinum	III
Dipl. (120 ECTS eininga) nám í leikskólakennarafræðum frá viðurkenndum háskóla	IV
Eldra Dipl. (90 ECTS eininga) nám í leikskólakennarafræðum frá viðurkenndum háskóla	

3. Grein 2.7.1 um lágmarks undirbúningstíma breytist og hljóði svo:

2.7.1 Lágmarks undirbúningstími leikskólakennara/kennara skal vera 7 klst. á viku miðað við fullt starf.

Lágmarks undirbúningstími deildarstjóra og leikskólasérkennara / sérkennara skal vera 10 klst. á viku miðað við fullt starf.

Lágmarks undirbúningstími sérgreinastjóra með leyfisbréf leikskólakennara / kennara og Verkefnastjóra með leyfisbréf leikskólakennara / kennara skal vera 10 klst. á viku miðað við fullt starf frá og með 1. október 2020

Lágmarks undirbúningstími aðstoðarleikskólakennara og háskólamenntaðra starfsmanna með aðra uppeldisfræðimenntun en kennara er 4 klst. á viku miðað við fullt starf en 5 klst. á viku ef þeir sinna deildarstjórn eða sérkennslu.

Lágmarks undirbúningstími háskólamenntaðra sérgreinastjóra og verkefnastjóra, sem eru með aðra uppeldisfræðimenntun en kennarar og Háskólamenntaðir starfsmenn sem eru ekki með uppeldisfræðimenntun er 5 klst. á viku miðað við fullt starf frá og með 1. október 2020.

Háskólamenntaðir starfsmenn sem ekki eru með uppeldisfræðimenntun skulu hafa að lágmarki 2 klst. undirbúningstíma á viku miðað við fullt starf. Háskólamenntaðir starfsmenn sem ekki eru með uppeldisfræðimenntun en sinna deildarstjórn hafa að lágmarki 5 klst. í undirbúningstíma á viku.

Leikskólastjóri í samráði við starfsmann skal ákveða útfrá skipulagi leikskólastarfs hvar í vikulegu vinnuskipulagi starfsmannsins undirbúningstíma hans er best fyrir komið með gerð vinnuskýrslu.

Í þeim tilvikum sem leikskólastjóri óskar eftir því að starfsmaður sinni öðrum störfum á þeim tíma sem hann samkvæmt vikulegu vinnuskipulagi sem útfært er í vinnuskýrslu á að sinna undirbúningi skal undirbúningurinn færast til innan vinnudagsins eða vinnuvikunnar. Ef því verður ekki við komið skal daglegur/vikulegur undirbúningur unninn utan dagvinnumarka enda eykst vikulegt/daglegt vinnuframlag sem því nemur. Undirbúningstíma sem unninn er utan dagvinnumarka skal greiða með yfirvinnu.

Sveigjanlegt vinnuumhverfi er forsenda þess að leikskólakennarar eins og aðrir sérfræðingar geti mætt og aðlagð sig að þeim fjölbreyttu skyldum, kröfum og aðstæðum sem mæta þeim í starfi.

Bætt tækni í fjarvinnu hefur gerbreytt möguleikum til aukins sveigjanleika þegar kemur að undirbúningsvinnu leikskólakennara sem skapar ný tækifæri við skipulag leikskólastarfs og til að bæta starfsumhverfi leikskólakennara. Svigrúm sem þetta veitir ætti að stuðla að auknu samræmi milli vinnu og einkalífs, auka gæði faglegs starfs í leikskólum og stuðla að bættri vinnustaðamenningu.

Við skipulag undirbúningstíma skal stjórnandi tryggja starfsmönnum fullnægjandi vinnuáðstæður. Jafnframt skal horfa til sveigjanleika, þegar því er viðkomið vegna skipulags skólustarfs, hvort undirbúningur starfsmanna getur farið fram utan vinnustaðar.

- 4. Grein 4.8 um áunninn orlofsrétt vantaði í undirritaðan kjarasamning þann 10. júlí 2020 og verður grein 4.7 og hljóði svo:**
 - 4.7 Áunninn orlofsréttur
 - 4.7.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins leikskólakennara.

- 5. Grein 4.9 um orlofssjóð vantaði í undirritaðan kjarasamning þann 10. júlí 2020 og verður grein 14.6.**
 - 14.6 Orlofssjóður
 - 14.6.1 Launagreiðandi greiðir 0,25% af heildarlaunum félagsmanna Félags leikskólakennara í orlofssjóð Kennarasambands Íslands. Gjald þetta skal greiða ársfjórðungslega eftirá skv. útreikningum atvinnurekanda. Gildir frá 1. janúar 2015.

- 6. Grein 10.6 um vísindasjóð / starfsþróunarsjóð er færð í 14 kafla með öðrum sjóðum og verður grein 14.7.**
 - 14.7 Vísindasjóður / starfsþróunarsjóður
 - 14.7.1 Launagreiðandi greiðir 1,72% af dagvinnulaunagreiðslum félagsmanna í vísindasjóð Félags leikskólakennara og Félags stjórnenda leikskóla.
 - 14.7.2 Samtals greiðir launagreiðandi 0,35% af heildarlaunum félagsmanna Félags leikskólakennara í nýjan starfsþróunarsjóð kennarasambands Íslands vegna Félags leikskólakennara, Starfsþróunarsjóð háskólamenntaðra starfsmanna. Gjald þetta skal greiða ársfjórðungslega eftirá skv. útreikningum atvinnurekanda.

- 7. Grein 10.7 um launalaust leyfi verður grein 10.6.**
 - 10.6 Launalaust leyfi
 - 10.6.1 Leikskólakennari skal eiga rétt á launalausum leyfi, ef honum býðst tækifæri og/eða styrkur til að vinna að tilteknu verkefni, m.a. tengdu starfi hans. Slíkt leyfi skal tekið í samráði við yfirmann stofnunar, sbr. þó reglur viðkomandi sveitarfélaga um launalaus leyfi skv. samþykktum sveitarstjórnar.

8. Í grein 11.2.1 var tilvísun í aðrar greinar ekki rétt en að öðru leyti er greinin óbreytt. Grein 11.2.1 hljóði svo:

11.2.1 Starfsmaður sem ráðinn er til starfa á mánaðarlaunum skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi í a.m.k. 2 mánuði, skal halda launum skv. gr. 11.2.6 -11.2.7 svo lengi sem veikindadagar hans, taldir í almanaksdögum, verða ekki fleiri á hverjum 12 mánuðum en hér segir:

Starfstími	Fjöldi daga
0- 3 mánuði í starfi	14 dagar
Næstu 3 mánuði í starfi	35 dagar
Eftir 6 mánuði í starfi	119 dagar
Eftir 1 ár í starfi	133 dagar
Eftir 7 ár í starfi	175 dagar

Við framantallinn rétt bætist auk þess réttur til mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 11.2.6 og 11.2.7.

9. Kaflaheiti á 14 kafla í kjarasamningi

Heiti á 14. kafla var áður „Launaseðill, félagsgjald og lífeyrissjóður“ en er nú „Launaseðill, félagsgjald og sjóðir“.

Fleira ekki gert og fundi slitið.