

Workshop Local Action Plan

Iceland 1-2 November 2010

Helene Brewer

City of Umeå, Sweden



Steps for Action plan

It is better to have a smaller number of clear but achievable objectives than a large number that are not followed through.

Step 1 Understanding the gender equality issues for your local municipality

Information

Help understand current situation regarding gender issues, and identify gaps of knowledge

Involvement

Help identifying main gender issues for the municipality/organisation

Impact assessments

Use existing gender impact assessments of policies and practices, and also any analysis of budgets on allocation of resources between women and men

Step 2 Developing possible gender objectives

Analysis

Analyse information in order to identify gender equality issues

Identifying

Identify gaps in the information you have on relevant gender issues

Step 3 Prioritise and select objectives

Deciding on priorities

To focus on a few actions in order to make a real difference

Clear and achievable

To think about!

- Is there political commitment and leadership to suggested priorities?
- Training for senior officers/civil servants of the authority?

Step 4 Action planning

Organisation

Establishing the framework of the job

Use an existing group or establish new one (senior staff)

How will progress be reported and reviewed?

Integrating into already existing systems?

Making the plan

Resources

Allocate responsibility

Reporting to whom?

Indicators of progress

Gender mainstreaming of the plan?

Step 5 Mainstreaming and Gender Budgeting

Training staff in gender analysis

Objectives and actions built into existing structures

Analyse budgets by gender

Gender statistics

Clear leadership

Step 6 Publication

Taking plan to highest body of the authority/local council

Publish on the website

Working group and any other participants in making the plan

Inform the local media (kick-off:en i Umeå)

Inform national level

Step 7 Reporting

Regular reports to highest body of your council

Public report (Det könade Landskapet)

Celebrate your success stories! (Jubileumsskrift)

Step 8 Reviewing and Revising the Plan

Re-consult locally on priorities

Analyse gender based information

Analyse the outcomes of gender assessments

Good practises

Exchange between municipalities and between the activities of the municipality

Working with the declaration

1. Analyse your current situation (Det könade Landskapet, SCB)

- Which are your main problems/tasks within the field?
- Which are your strengths?

2. Prepare a focus area → political decision

3. Implementing the declaration → equality action plan

4. Follow-up/evaluation with indicators that work and are realistic

5. Back to 1 again...

Time and resources

Where is the power placed?

Who uses most time/agenda

Who is designated certain topics?

Resources?

Time?

Priorities?

Role of department and its tasks?

Whose values are the norm?

Status?

Handlingsplan för jämställdhet utifrån CEMR-deklarationen

VISION

Världens bästa livsmiljö för en kvarts miljon människor 2050

PRINCIPER

- Jämställdhet är en grundläggande rättighet
- Bekämpa flerfaldig diskriminering och missgynnanden
- Representerativt deltagande av kvinnor och män i beslutsprocessen
- Jämställdhetsintegrering av alla verksamheter är nödvändig för att främja jämställdhet
- Handlingsplaner och program har tillräcklig finansiering
- Avskaffa stereotypa uppfattningar om kön

FOKUSOMRÅDE

MAKT OCH INFLYTANDE

HÅLLBAR UTVECKLING

MEDBORGARSERVICE

LIVSMILJÖ

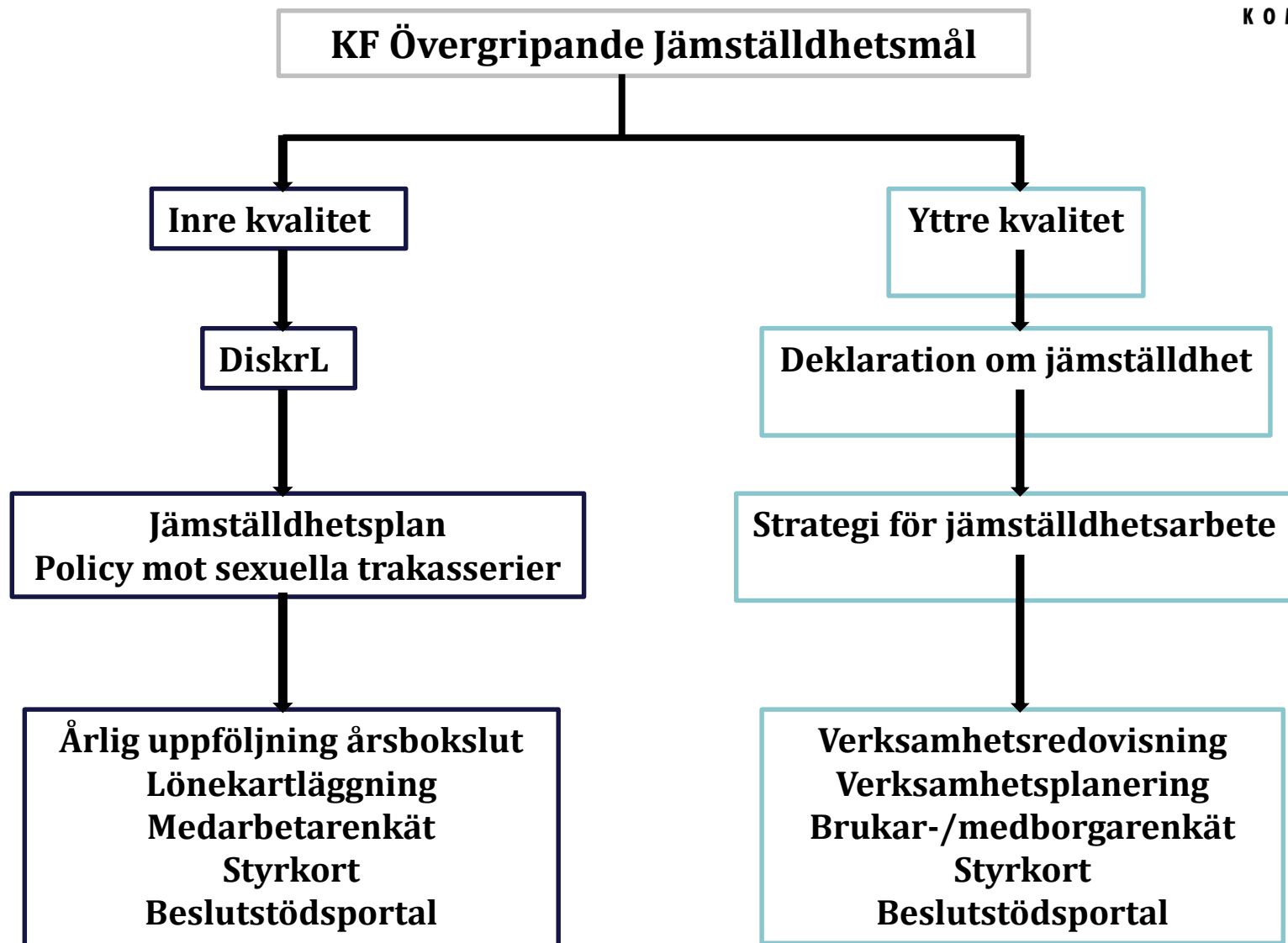
NYCKELFAKTOR

Politisk representation (Artikel 2)	Offentligt ställningstagande (Artikel 4)	Politisk representation (Artikel 2)	Bekämpa stereotyper (Artikel 6)	Upphandling (Artikel 12)	Hållbar utveckling (Artikel 24)	Barnomsorg (Artikel 16)	Social integration (Artikel 18)	Kultur, idrott, fridid (Artikel 20)	Hälsa och omsorg (Artikel 14-17)	Könsrelaterat våld (Artikel 22)	Människohandel (Artikel 23)
-------------------------------------	--	-------------------------------------	---------------------------------	--------------------------	---------------------------------	-------------------------	---------------------------------	-------------------------------------	----------------------------------	---------------------------------	-----------------------------

MÄTBARA MÅL

Samtliga företrädande regionpolitiker ska ha de kunskaper som krävs för att kunna tillämpa principen om representativ fördelning mellan kvinnor och män.	Samtliga kommuner i Umeåregionen har undertecknat deklarationen och därigenom formellt tagit ställning för jämställdhet, samt har utarbetat lokala handlingsplaner inom två år från undertecknandet. Därutöver ska Umeåregionens samliga arbetsgrupper arbeta i enlighet med den regionala handlingsplanen.	Vid tjänstetills och befordran säkerställa en balanserad fördelning mellan kvinnor och män på alla nivåer, & särskilt eftersträva att rätta till ev. obalanser på högre chefsnivå.	Intern och extern kommunikation ska främja positiva genusbilder och exempel och motverka stereotypa föreställningar om det ena eller andra könet.	De medarbetare eller konsulter som har ansvar för upphandling och kontrakt ska genom utbildning medvetandegöras om jämställdhetsdimensionen i sitt arbete. Efter genomförd utbildning ska ansvariga för upphandling, själva eller med stöd av konsulter/expert hjälp granska...	När strategier för regionens framtida planeras och utarbetas ska jämställdhet främjas, samtidigt som samtliga hållbarhetsaspekter integreras i planerna. I arbetet för ett tillgängligt och jämställt transportsystem särskilt beakta behoven av riktade insatser för att öka andelen av...	Umeåregionen ska aktivt verka för att ansvaret för barnuppföstran ska delas lika mellan föräldrarna.	Främja integrationen av invandrare, såväl kvinnor som män, med beaktande av deras särskilda behov.	Att till Kulturhuvudstadsåret 2014 särskilt sträva efter att idrotts- kultur och fritidsanläggningar tillhandahålls och är tillgängliga på samma villkor för kvinnor och män, flickor och pojkar. Uppmuntra folkbiblioteken att utmana stereotypa könsrollermönster i sitt utbud.	God hälsa på lika villkor.	Könsrelaterat våld, som drabbar kvinnor oproportionerligt hårt, ska minska genom ett medvetet arbete med att bekämpa stereotyper & uppfattningar om ena könets överlägsenhet över det andra.	Insikten om förekomsten i Umeåregionen av offer för människohandel, där flickor och kvinnor drabbas oproportionerligt hårt, ska öka hos regionens beslutstattare/makthavare.
--	---	--	---	---	---	--	--	---	----------------------------	--	--





Lessons learned

Important with political and leader role for sustainable change

Time – no quick-fix!

Resources allocated for specific targets, projects

Awareness of resistance to change in organisations (4 corners)

Consistency leads to sustainability

Knowledge, courage, methods, spirit, normbreaking

