



Samband íslenskra
sveitarfélaga

SÍMENNTUN KENNARA

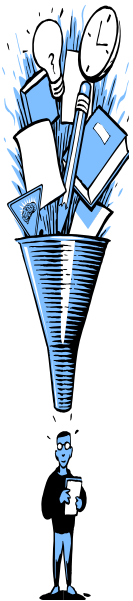
SKÓLAPING SVEITARFÉLAGA
2. NÓVEMBER 2009

Guðfinna Harðardóttir



HVAÐ ER SÍMENNTUN?

Símenntun er heildarheiti yfir alla þá menntun sem einstaklingar sækja alla ævina og vísar í það að menntun lýkur aldrei heldur er ferli sem varir alla ævina. [...] Stór þáttur í símenntun er hvers konar endurmenntun í styttra eða lengra námi, margs konar viðbótarmenntun og tómstundanám. Einstaklingar stunda símenntun, læra allt lífið, í skóla og á vinnumarkaðinum. (Menntamálaráðuneyti, 1998: *Símenntun, afl á nýrri öld*, bls. 49) (**Menntaáætlun ESB** *Lifelong learning*)



Starfsþróun: Þættir sem bæta **hæfni, þekkingu og aðra eiginleika** einstaklingsins í kennarastarfinu. (Talis 2009: *Staða og viðhorf kennara og skólastjórnenda. Alþjóðleg samanburðarrannsókn unnin í samvinnu við OECD fyrir menntamálaráðuneyti*)



AF HVERJU ÁHERSLA Á SÍMENNTUN?

„Starfsþróun skólastjórnenda og kennara skiptir verulega miklu máli þar sem samfélagið breytist hratt og þær þarfir sem skólinn þarf að uppfylla breytast einnig hratt.”

(Ragnar F. Ólafsson og Júlíus K. Björnsson, 2009.
Talis – Staða og viðhorf kennara og skólastjórnenda.
Alþjóðleg samanburðarrannsókn unnin í samvinnu
við OECD fyrir menntamálaráðuneyti. Námsmatsstofnun)





LEIÐIR TIL STARFSÞRÓUNAR (TALIS 2009)

- Námskeið, réttindanáms
- Ráðstefnur, málþing
- Vettvangsferðir í aðra skóla
- Þátttaka í tengslanetum
- Rannsóknir
- Handleiðsla og ráðgjöf/þjálfun innan skólans





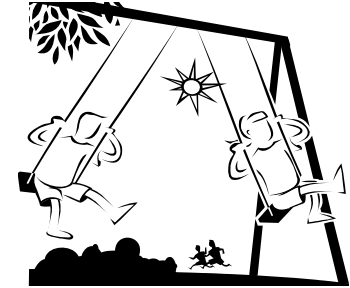
SJÓÐIR
SEM STYÐJA VIÐ
SÍ- OG ENDURMENNTUN
KENNARA, RÁÐGJAFNA
OG STJÓRNENDA
Í
LEIK-, GRUNN- OG
TÓNLISTARSKÓLUM

Skólalöng sveitarfélaga
2. nóvember 2009



GRUNNSKÓLINN

FÉLAG GRUNNSKÓLAKENNARA OG SKÓLASTJÓRAFÉLAG ÍSLANDS



- **Vonarsjóður**
 - 1,72% af dagvinnulaunum, 303 milljónir árið 2008
 - Námskeið, kynnisferðir, laun í námsleyfi, ferðastyrkir
- **Námsleyfasjóður**
 - 1,3% af dagvinnulaunum, 213 milljónir árið 2008
 - Laun í námsleyfi (3 mánuði, 6 mánuði eða 12 mánuði)
- **Endurmenntunarsjóður grunnskóla**
 - Á fjárlögum, 23,7 milljónir árið 2009
 - Styrkir þá sem standa fyrir sí- og endurmenntun (framboðshliðin)
- **Sprotasjóður**
 - Á fjárlögum, 50 milljónir árið 2009
 - Styður þróun og nýjungar í leik-, grunn- og framhaldsskólum



LEIKSKÓLINN
FÉLAG LEIKSKÓLAKENNARA



- Vísindasjóður Félags leikskólakennara
 - 1,72% af dagvinnulaunum félagsmanna, 115 milljónir árið 2008
 - Styrkir fyrir námskeiðum, námsferðum, námsleyfum o.fl.
- Sprotasjóður
 - Á fjárlögum, 50 milljónir árið 2009
 - Styður þróun og nýjungar í leik-, grunn- og framhaldsskólum



TÓNLISTARSKÓLINN
FÉLAG TÓNLISTARKENNARA OG
FÉLAG ÍSLENSKRA HLJÓMLISTARMAÐNA



- Starfsmenntunarsjóður tónlistarkennara
 - 1,72% af dagvinnulaunum félagsmanna, 26 milljónir árið 2008
 - Styrkir vegna námskeiða, námsefnisgerðar, rannsóknar- og þróunarverkefna, hópferða
 - Námslaun í allt að 12 mánuði



NORRÆNIR OG EVRÓPSKIR SJÓÐIR



NORDPLUS



COMENIUS



TÍMI TIL SÍMENNTUNAR 2009

Umsaminn tími til endurmenntunar og aukins undirbúnings í kjarasamningum utan starfstíma skóla

» grunnskólakennara

» tónlistarkennara

er **150 klst** á ári (30-37 ára 126 klst, 38+ ára 102 klst)

	Tímar skv. kjarasamningi	Hlutfall í aldursflokki	Tímar miðað við hlutfall
Yngri en 30 ára	150	12%	19
30-37 ára	126	25%	31
38 ára og eldri	102	63%	64
Vegið meðaltal stunda á ári			113,9



NIÐURSTÖÐUR TALIS

- *Hve mörgum dögum varðir þú í starfsþróun sl. 18 mánuði?*

(Starfsþróun er m.a: Námskeið, ráðstefnur, málþing, réttindanám, vettvangsferðir í aðra skóla, þátttaka í tengslanetum, rannsóknir, handleiðsla og ráðgjöf/þjálfun innan skóla.)

- $114 \text{ klst} * 1,5 (18 \text{ mán}) / 8 (\text{klst pr dag}) = \mathbf{21,4 \text{ dagar}}$
- Niðurstöður Talis:
 - Meðaltal: **10,9 dagar** (15,3 dagar að meðaltali í TALIS-löndum)
 - Miðgildi: **6 dagar**
 - Tíðasta gildi: **0 dagar**
- **20%** grunnskólakennara sögðust ekki hafa stundað neina starfsþróun á þessum 18 mánuðum



NÍÐURSTÖÐUR TALIS 2009

- *Ég gæti þess vel að þátttaka kennara í starfsþróun sé í samræmi við kennslumarkmið.*
 - 91,6% skólastjóra svöruðu játandi
 - Af hverju ekki **100%**?





TENGLS VIÐ STEFNU OG MARKMIÐ

Símenntun = viðhald þekkingar og færni

Tengsl við stefnu og meginmarkmið sveitarfélags,
skóla og einstaklings

„Kennarar verða að sjá gagnsemi menntunarinnar fyrir
þá sem starfsmenn og persónur.”
(Vonarsjóðsumsækjandi, 2009)

➤ Ekkert **stefnulaust** viðhald takk!





SÍ- OG ENDURMENNTUNARÁÆTLUN



Hvers er krafist?

Hvað er til staðar?

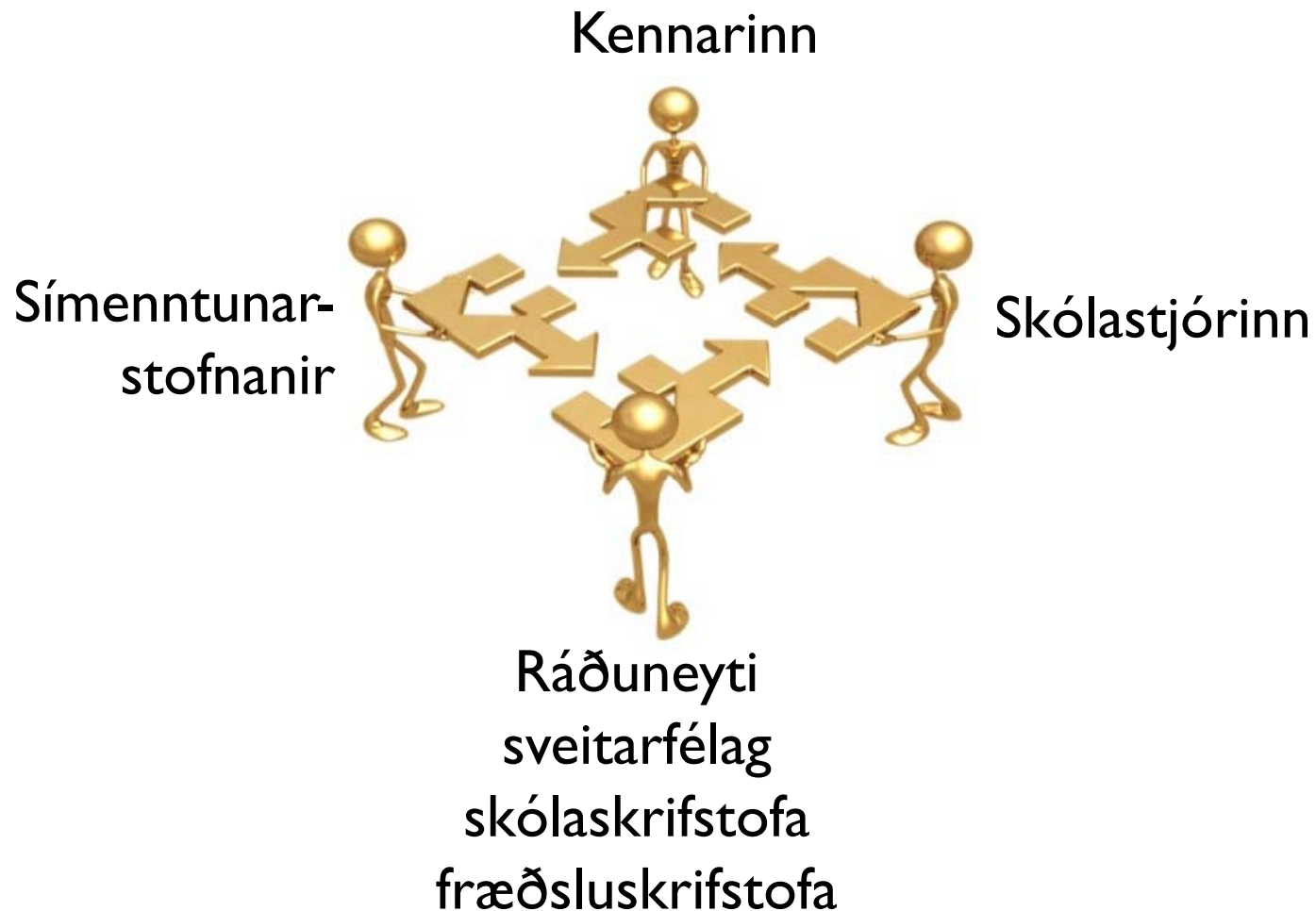
Hvað vantar?

Hvernig náum við í það?

Hvernig yfirfærum við námið á starfið?



HVER BER ÁBYRGÐINA?





ÝMSAR LEIÐIR TIL SÍMENNTUNAR

