

Samningur

um framlengingu og breytingar á kjarasamningi

Launanefndar sveitarfélaga

f.h. þeirra sveitarfélaga og annarra aðila sem hún hefur
samningsumboð fyrir

og

Sjúkraliðafélags Íslands

Gildistími: 1. desember 2008 – 31. ágúst 2009

1. grein **Breytingar á gildandi samningi**

Samningur þessi gildir frá 1. desember 2008 til 31. ágúst 2009.

2. grein **Föst mánaðarlaun**

Frá 1. desember 2008 tekur gildi launatafla sbr. fylgiskjal 1.

3. grein **Fyrirfram greidd laun**

Grein 1.1.1.1 hljóði svo:

Föst laun skulu greidd eftir á, fyrsta virkan dag hvers mánaðar.

Starfsmaður sem ráðinn er með ótímabundinni ráðningu og starfað hefur samfellt í eitt ár getur óskað eftir fyrirfram greiðslu launa.

Þeir starfsmenn sem við undirritun þessa samnings eru á fyrirfram greiddum launum eiga rétt á að halda því fyrirkomulagi.

4. grein **Sérstök orlofsuppbót**

Orlofsuppbót skal vera sem hér segir:

1. maí 2009 kr. 25.200.-

6. grein **Veikindi barna yngri en 13 ára**

Grein 12.8.1 hljóði svo:

Foreldri, eða forsjármaður barns, á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktaskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

7. grein **Lífeyrissjóður starfsmanna sveitarfélaga A-deild**

Grein 13.6.1:

Í samræmi við ákvörðun stjórnar Lífeyrissjóðs starfsmanna sveitarfélaga, frá 22. september 2008, hækkar iðgjald vinnuveitanda í A deild sjóðsins úr 11,5% í 12,0% frá 1. janúar 2009 að telja.

Fyrsta málsgrein greinarinnar orðast því svo:

Starfsmenn sem heyra undir samning þennan skulu eiga aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna sveitarfélaga. Sjóðfélagar greiða 4,0% af heildarlaunum í iðgjald til sjóðsins. Launagreiðendur skuldbinda sig til að greiða til A-deildar það viðbótariðgjald sem nauðsynlegt er til þess að standa undir skilgreindum réttindum í A-deild sem frá 1. janúar 2009 er 12,0%.

8. grein Ferðatími

Grein 5.7.8 hljóði svo:

Pegar starfsmenn ferðast með og annast nemendur og /eða skjólstæðinga á ferðalögum skal hver ferðadagur reiknast 12 klst., 8 dagvinnutímar og 4 yfirvinnutímar. Vegna næturgistingar á ferðalögum með nemendur og /eða skjólstæðinga greiðast auk þess 4 klst. í yfirvinnu.

9. grein Styrktarsjóður BSRB

Frá og með 1. janúar 2009 hækkar framlag vinnuveitenda til Styrktarsjóðs BSRB um 0,20%, sem samtals verður þá 0,75% í stað 0,55%.

Grein 13.7.4.1 hljóði svo:

Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,75% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda

10. grein Gildistími og gildissvið

Samningur þessi gildir frá 1. desember 2008 til 31. ágúst 2009.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til afgreiðslu innan tveggja vikna frá undirritun. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir 12. janúar 2009 þá telst hann samþykktur.

Reykjavík, 19. desember 2008

F.h. samninganefndar LN
með fyrirvara um samþykki
Launanefndar sveitarfélaga

F.h. Sjúkraliðafélag Íslands
með fyrirvara um samþykki
hlutaðeigandi félagsmanna

Bókanir

með samningi

Launanefndar sveitarfélaga

f.h. þeirra sveitarfélaga og annarra aðila sem hún hefur samningsumboð fyrir
og

Sjúkraliðafélags Íslands

undirrituðum 19. desember 2008

Bókun 1

Endurhæfingarsjóður

Samningsaðilar á almenna vinnumarkaðinum gerðu samkomulag í febrúar sl. um að hefja þróun nýs fyrirkomulags á endurhæfingu á árinu 2008 með því að stofna Endurhæfingarsjóð. Á hann að skipuleggja þjónustu og veita úrræði fyrir þá starfsmenn sem veikjast til lengri tíma og/eða slasast þannig að vinnugeta skerðist.

Frá og með 1. desember 2008 munu sveitarfélög, sem aðild eiga að launanefnd sveitarfélaga, greiða 0,13% af heildarlaunum inn á sérstakan biðreikning endurhæfingar í vörslu sveitarfélaganna. Þau munu hefja greiðslu í Endurhæfingarsjóð þegar formleg aðild þeirra hefur verið staðfest.

Bókun 2

Trúnaðarmannaskóli BSRB

Trúnaðarmenn geta sótt nám í Trúnaðarmannaskóla BSRB án skerðingar á 3. grein samkomulags um trúnaðarmenn.

Fylgiskjal
með samningi
Launanefndar sveitarfélaga
f.h. þeirra sveitarfélaga og annarra aðila sem hún hefur samningsumboð fyrir
og
Sjúkraliðafélags Íslands
undirrituðum 19. desember 2008

Gildandi launatafla samkvæmt grein 1.1.1 hækkar á samningstímanum, sem hér segir:
Frá 1. desember 2008 hækka allar krónutölur í launatöflu um kr. 20.300.

	1. þrep	2. þrep	3. þrep
Lfl.	Að 30 ára	Frá 30 ára	Frá 35 ára
201	165.061	167.232	169.436
202	169.436	171.673	173.944
203	173.944	176.249	178.588
204	178.588	180.962	183.372
205	183.372	185.818	188.301
206	188.301	190.821	193.379
207	193.379	195.975	198.610
208	198.610	201.285	204.000
209	204.000	206.755	209.552
210	209.552	212.391	215.272
211	215.272	218.197	221.165
212	221.165	224.178	227.236
213	227.236	230.340	233.491
214	233.491	236.689	239.935
215	239.935	243.229	246.573
216	246.573	249.967	253.412
217	253.412	256.909	260.458
218	260.458	264.060	267.717
219	267.717	271.428	275.195
220	275.195	279.018	282.899
221	282.899	286.838	290.836
222	290.836	294.894	299.013
223	299.013	303.194	307.437
224	307.437	311.744	316.116
225	316.116	320.553	325.057
226	325.057	329.628	334.268
227	334.268	338.978	343.758

228	343.758	348.610	353.535
229	353.535	358.533	363.607
230	363.607	368.756	373.983
231	373.983	379.288	384.673
232	384.673	390.139	395.686
233	395.686	401.317	407.032

Sérákvæði
með samningi
Launanefndar sveitarfélaga
f.h. þeirra sveitarfélaga og annarra aðila sem hún hefur samningsumboð fyrir
og
Sjúkraliðafélags Íslands
undirrituðum 19. desember 2008

1. grein

Gr. 1.3.1 hljóði svo:

1.3.1 Röðun í launaflokka

Eftirfarandi röðun gildir frá 1. desember 2008.

Lfl. Starfsheiti

205 Sjúkraliðanemi í starfsþjálfun.

209 Sjúkraliði A. Starfar í heilsugæslu, í félagsþjónustu, við öldrunarþjónustu á vist og hjúkrunardeildum, á sambýlum fyrir fatlaða eða á sambýlum fyrir aldraða. Starfar í grunnskóla og veitir þroskaheftum og fötluðum fræðslu, stuðning og aðhlyningu.

213 Sjúkraliði B. Starfar við heimhjúkrun og á sérdeildum fyrir heilabilaða. Starfar á heilsugæslustöð og vinnur sjálfstætt að fjölþættum verkefnum.

214 Dagvistarfulltrúi.

214 Hópstjóri. Starfar sem umsjónaraðili með ummönnun tiltekinna sjúklinga og stýrir verkum annarra sjúkraliða og starfsmanna.

215 Verkefnastjóri/sérhæfður sjúkraliði sem stendur sjálfstæðar vaktir með hjúkrunarfræðing á bakvakt.

216 Sjúkraliði sem einvörðungu gengur næturvaktir.

218 Deildarstjóri. Starfar sem umsjónaraðili tiltekinna starfsemi. Með umsjón er átt við skipulagningu á starfsemi og verkstjórn. Starfsmaður skal geta veitt fullnægjandi upplýsingar og leiðbeiningar til skjólstæðinga og geta leiðbeint og stýrt starfsmönnum. Starfar t.d. á dagvistun fyrir aldraða eða í heimaþjónustu.

220 Forstöðumaður.

2. grein

Gr. 1.3.2 hljóði svo:

Sjúkraliði A hækkar með eftirfarandi hætti:

Um tvo launaflokka eftir 3 ár í starfi
Um einn launaflokk eftir 6 ár í starfi
Um einn launaflokk eftir 12 ár í starfi